

Distrito Escolar de la Ciudad de Bakersfield

Acta del Comité de Cultura, Ambiente y Seguridad del Distrito – 15 de octubre, 2019
Escuela Primaria Pauly – 313 Planz Rd.

Orden del día: El Dr. Tim Fulenwider convocó a la reunión del Comité de Cultura, Clima y Seguridad del Distrito a las 9:12 a.m. Se determinó que había un quórum presente y la reunión continuó.

Miembros Presentes: Dr. Tim Fulenwider
Sra. Lillian Tafoya
Rev. Ralph Anthony, llegó a las 9:18 a.m.
Sr. Robert Arreola
Sra. Vera Avalos
Sra. Bethany Bachman
Sr. Bob Boyd
Srita. Alyssa Brooks
Sr. Gary Long
Mr. Robert Lopez, llegó a las 9:41 a.m.
Sr. Manuel Martin
Sra. Lindy Nielsen
Sra. Mrs. Eunice Ramirez
Sr. Dwight Rollins
Sr. Myron Williams

Miembros Ausentes Sr. James Banks
Dr. Dylan Capilla
Sr. John Peterson
Sr. Charles Pratt
Sr. Tomas Prieto

También presentes: Sra. Cindy Elmore
Mrs. Maria Arevalo

REPORTES/ARTÍCULOS DE ACCIÓN	ESTATUS
❖ Comentarios Públicos	❖ No hubo comentarios públicos.
❖ Comentarios del Comité	❖ La Sra. Avalos indicó que hay algunos problemas en Casa Loma relacionados con sus CPALS y el personal de la oficina. El Dr. Fulenwider le aseguró a la Sra. Avalos que él haría un seguimiento de sus preocupaciones.
❖ Aprobación del Acta	❖ El Dr. Tim Fulenwider presentó el acta de la reunión del Comité de Cultura, Clima y Seguridad del Distrito del 12 de septiembre de 2019. La Sra. Avalos solicitó que la discusión sobre la membresía de Office Pratt se incluya en el acta. <ul style="list-style-type: none">○ El Dr. Fulenwider compartió con el comité en la reunión del 12 de septiembre de 2019 que el oficial Pratt resultó herido de servicio, lo que ha resultado en que estuvo fuera del trabajo durante varias semanas. El Dr.

	<p>Fulenwider indicó que el Oficial Pratt va a volver a trabajar pronto. El comité acordó presentar la discusión de membresía con la esperanza de que pueda regresar a la reunión del 15 de octubre de 2019.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Por moción de la Sra. Lillian Tafoya, secundada por la Sra. Bethany Bachman, se ordenó por votación de los miembros presentes que las actas de la reunión del 12 de septiembre de 2019 se aprueben en su forma enmendada. Todos los miembros presentes estuvieron a favor, se aprobó la moción.
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Demostración del Sistema Raptor 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ El Dr. Fulenwider le pidió al comité que diera sus comentarios en relación al proceso de registro Raptor. La mayoría del comité estuvo de acuerdo en que el proceso fue fluido. La Sra. Tafoya indicó que el registro fue lento, especialmente cuando se registraron varias personas al mismo tiempo. El Sr. Williams compartió con el comité que el Departamento I.T. El acaba de recibir las cámaras Raptor y las instalará en las próximas semanas. La Sra. Maria Arvelo, nuestra traductora, compartió con el Dr. Fulenwider que en la oficina del Distrito notó que los empleados despedidos usaban su credencial para ingresar a la oficina del Distrito sin registrarse. El Dr. Fulenwider estaba preocupado con esa información e indicó que haría un seguimiento. con recursos humanos. El Dr. Fulenwider indicó que el Distrito puede tener que registrarse en algún tipo de sistema de escaneo de credenciales al ingresar a las oficinas de distrito con una credencial de nombre de distrito. El Sr. López sugirió que si el personal está disponible, los visitantes deben ser acompañados a su destino.
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Protocolo de respuesta de seguridad, simulacro de seguridad 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ El Sr. Williams dirigió al comité a través del Simulacro de Cierre de Emergencia que tendrá lugar a las 9:30 a.m. El Sr. Williams y el Dr. Fulenwider dieron ejemplos de Acceso Bloqueado vs. Cierre de Emergencia. El Sr. Williams explicó lo que el comité debería estar presenciando mientras el personal de Pauly realiza el simulacro de Acceso Bloqueado. ❖ El simulacro de Acceso Bloqueado se llevó a cabo a las 9:30 a.m. Los miembros del comité caminaron por el campus observando al personal de la escuela siguiendo los procedimientos de Acceso Bloqueado. ❖ El Dr. Fulenwider presentó al subdirector Loren Anthony al comité y le agradeció por unirse al comité para informar sobre el simulacro de Acceso Bloqueado.

	<ul style="list-style-type: none"> ❖ El comité sugirió lo siguiente al Sr. Anthony: <ul style="list-style-type: none"> ○ Cerrar todas las puertas del campus, incluidos los baños del personal, los salones de actividades y los cuartos de almacenamiento ○ Incluya un letrero en español en la puerta principal ○ Trabajar con el personal alterno en procedimientos de simulacros ○ Repetir el anuncio del simulacro dos veces <p>El Dr. Fulenwider agradeció al Sr. Anthony por organizar el simulacro. El comité también agradeció al Sr. Anthony haciéndole saber que, en general, el simulacro salió bien. El comité discutió otras áreas que podrían mejorar, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Transmitir a todo el personal que 9911 es el número para llamar al 911 ○ Botones de pánico ○ Cerraduras automáticas <p>El Dr. Fulenwider estuvo de acuerdo en que todas las sugerencias eran buenas sugerencias y que a medida que pasa el tiempo y la tecnología evoluciona, el Distrito siempre buscará nuevos recursos de seguridad.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Resolución de la Junta 2019-18: Reconocer y honrar el patrimonio cultural 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ El Dr. Fulenwider les pidió a los miembros del comité que leyeran la Resolución 2019-18: Reconocimiento y honor del patrimonio cultural. La Sra. Lillian Tafoya compartió con el comité que ella fue quien presentó esta resolución a la Junta. Ella compartió que visitó una escuela en Sacramento y pensó que fue genial cómo honraron a todos los estudiantes. Luego le contó al comité sobre los mariachis que se presentaron en la reunión de la Junta el mes pasado y que está buscando sugerencias sobre cómo honrar el mes de Filipinos en la reunión de la Junta de este mes. Pidió los aportes de los comités sobre la Resolución en lo que respecta a aumentar la conciencia de la dignidad y el respeto al Patrimonio Cultural. El Sr. López compartió que hay una gran población de Filipinos en el hospital donde trabaja, y esta resolución lo enorgullece de volver a ellos y compartir que está en un comité que reconoce su cultura. La Sra. Tafoya indicó que sería bueno que el Sr. López se comunicara con la comunidad de Filipina en el hospital para ver si vendrían y hablarían sobre bienestar a la Junta ya que hay una comunidad de Filipinos tan grande. La Sra. Tafoya compartió que la intención de esta resolución no es aumentar la carga de trabajo del personal; sin

embargo, ella siente que hay una oportunidad para aumentar la conciencia de la cultura y eso es algo bueno. La Sra. Brooks indicó que a los niños pequeños no les importa el aspecto multiculturales. Todo lo que quieren hacer es jugar. La Sra. Avalos compartió que en la escuela de su estudiante cree que es algo bueno. Ella está enseñando bailes folclóricos a padres afroamericanos. También compartió que si les enseñas a los estudiantes sobre su herencia, estarán orgullosos de ello. La Sra. Tafoya dijo que se trata de aumentar la conciencia y alentar a cada niño a estar orgulloso de quienes son. La Sra. Brooks expresó sus sentimientos de que los niños judíos estadounidenses fueron excluidos intencionalmente. La Sra. Tafoya dijo que traería esto de vuelta para una discusión adicional con la junta y estamos aprendiendo a medida que avanzamos.

Próxima reunión: La próxima reunión será determinada

Cierre: Por moción de la Sra. Nielsen secundada por el Sr. Martin, se ordenó por votación de los miembros presentes que se clausurara la reunión a las 10:35 am. Todos los miembros presentes estuvieron a favor; moción aprobada.

Escrita por: Cindy Elmore, Secretaria Administrativa III, Superintendente de la Oficina.