

Nichols School 21-22 African American Parent Advisory Council Bylaws



ARTICLE I

TITLE

The title of this council shall be the Nichols School African American Parent Advisory Council

ARTICLE II

PURPOSE

The purpose of this committee shall be to:

1. Advise the principal on matters pertaining to District and school programs for students and families of African American students.
2. Assist in the development of a School Needs Assessment
3. Review Attendance Policy and Procedures and advise the school on how to make parents aware of the importance of school attendance
4. Review and Give Feedback on the academic achievement of African American students with an emphasis on literacy.
5. Review and advise on the Single School Plan
6. Elect at least one member to the DAAPAC

ARTICLE III

MEMBERSHIP

Section 1 Parents of African American students constitute half of the representative body of the site based council.

Section 2 Members shall serve for a term of two years.

Section 3 Each member shall have one vote.

ARTICLE IV

OFFICERS

The officers of this committee shall consist of a Chairperson, Vice Chairperson, Secretary, DAAPAC Representative and Alternate

ARTICLE V

MEETING AND QUORUM

Members shall meet at least 4 times a year. A simple majority shall constitute a quorum.

ARTICLE VI

AMENDMENT

The bylaws may be amended at any regular meeting with the approval of two-thirds of the membership. (changes must be submitted to the office of FACE)

ARTICLE VII

DUTIES OF OFFICERS

Section 1 It shall be the duty of the chairperson to preside at all meetings.

Section 2 In the event of the absence of the chairperson, the vice-chairperson shall assume the duties of the chairperson.

Section 3 The recording/corresponding secretary shall keep the minutes of all meetings, send notices of meetings and/or agendas, attend to correspondence, and send out publicity as directed.

Section 4 It shall be the duty of the DAAPAC representative to be present at all the DAAPAC meetings and serve as a liaison between AAPAC & DAAPAC. During the first year of implementation, It is the recommendation for each school's DAAPAC Representative and DAAPAC Alternate to represent the school site as the Chair and Vice chair on the site based AAPAC.

ARTICLE VIII

SUBCOMMITTEES

Subcommittees shall be appointed as needed to promote the objectives of the African American Parent Advisory Council.

BCSD Nondiscrimination Statement

The Bakersfield City School District (BCSD) is committed to equal opportunity for all individuals in education and in employment. BCSD prohibits discrimination, harassment, intimidation, and bullying in any employment practice, education program, or educational activity on the basis and/or association with a person or group with one or more of these actual or perceived characteristics of age, ethnicity or race, which is inclusive of traits historically associated with race, including but not limited to, hair texture and protective hairstyles, such as braids, locks, and twists, color, ancestry, nationality, national origin, immigration status, ethnic group identifications, religion, pregnancy, marital status, parental status, physical disability, mental disability, sex (including sexual harassment), sexual orientation, gender, gender identity, gender expression, medical information, genetic information, homelessness, foster status, military veteran status, political affiliation or any other basis prohibited by California state and federal nondiscrimination laws consistent with Education Code 200, 220 and 234.1, Penal Code 422.55, Government Code 11135, and Title IX. Not all bases of discrimination will apply to both education services and employment. If you believe you, or your student, have been subjected to discrimination, harassment, intimidation, or bullying you should contact your school site principal and/or the District's Chief Compliance and Title IX Officer, Erin Johnston, by phone at (661) 631-4663, by email at johnstone@bcisd.com, or in person at 1300 Baker Street, Bakersfield, CA 93305. Copies of BCSD's Uniform Complaint policy, Sexual Harassment policy, and Nondiscrimination policies are available upon request.

Estatutos del Consejo Consultivo de Padres Afroamericanos de la Escuela Nichols 21-22

ARTÍCULO I

TÍTULO

El título de este consejo será el Consejo Asesor de Padres Afroamericanos de la Escuela Nichols

ARTÍCULO II

PROPÓSITO

El propósito de este comité será:

1. Asesorar al director sobre asuntos relacionados con el Distrito y programas escolares para estudiantes afroamericanos y sus familias.
2. Ayudar en el desarrollo de una Evaluación de Necesidades Escolares.
3. Revisar la política y los procedimientos de asistencia y asesorar a la escuela sobre cómo informar a los padres sobre la importancia de la asistencia escolar.
4. Revisar y dar retroalimentación sobre los logros académicos de los estudiantes afroamericanos con énfasis en la alfabetización.
5. Revisar y asesorar sobre el Plan Escolar Único.
6. Elegir al menos un miembro para el DAAPAC



ARTÍCULO III

MEMBRESÍA

Sección 1 Los padres de estudiantes afroamericanos constituyen la mitad del cuerpo representativo del consejo.

Sección 2 Los miembros servirán por un término de dos años.

Sección 3 Cada miembro deberá tener un voto.

ARTÍCULO IV

OFICIALES

Los oficiales de este comité estarán compuestos por un Presidente, un Vicepresidente, un Secretario, Representante y Alternante de DAAPAC

ARTÍCULO V

REUNIÓN Y QUÓRUM

Los miembros se reunirán como mínimo 4 veces al año. La mayoría simple constituirá el quórum.

ARTÍCULO VI

ENMIENDA

Los estatutos pueden ser enmendados en cualquier reunión regular con la aprobación de dos tercios de los miembros. (Los cambios deben ser enviados a la oficina de FACE)

ARTÍCULO VII

DEBERES DE LOS OFICIALES

Sección 1 Será deber del presidente presidir todas las reuniones.

Sección 2 En caso de ausencia del presidente, el vicepresidente asumirá las funciones del presidente.

Sección 3 El secretario de registro/correspondencia conservará las actas de todas las reuniones, enviará avisos de reuniones y/o agendas, atenderá la correspondencia y enviará publicidad según las indicaciones.

Sección 4 Será el deber del representante de DAAPAC estar presente en todas las reuniones de DAAPAC y servir de enlace entre AAPAC y DAAPAC. Durante el primer año de implementación, es la recomendación para cada Representante de DAAPAC y Alternante de DAAPAC de cada escuela, representar a la escuela como Presidente y Vicepresidente en el sitio de AAPAC

ARTÍCULO VIII

SUBCOMITÉS

Los subcomités serán nombrados según sea necesario para promover los objetivos del Consejo Consultivo de Padres Afroamericanos.

Aviso de No Discriminación

El Distrito Escolar de la Ciudad de Bakersfield (BCSD, sigla en inglés) está comprometido con la igualdad de oportunidades para todas las personas en la educación y en el empleo. El BCSD prohíbe la discriminación, el acoso, la intimidación y el acoso en cualquier práctica laboral, programa educativo o actividad educativa sobre la base y/o asociación con una persona o grupo con una o más de estas características reales o percibidas de edad, origen étnico o raza que incluye rasgos históricamente asociados con la raza, incluidos, entre otros, la textura del cabello y los peinados protectores, como trenzas, mechones y giros, color, ascendencia, nacionalidad, origen nacional, estado de inmigración, identificaciones de grupos étnicos, religión, embarazo, estado civil, estado parental, discapacidad física, discapacidad mental, sexo (incluido el acoso sexual), orientación sexual, género, identidad de género, expresión de género, información médica, información genética, indigencia, estado de crianza, estado de veterano militar, afiliación política o cualquier otra base prohibida por las leyes de no discriminación estatales y federales de California de conformidad con el Código de Educación 200, 220 y 234.1, Código penal 422.55, Código de gobierno 11135 y Título IX. No todas las bases de discriminación se aplicarán tanto a los servicios educativos como al empleo. Si cree que usted o su estudiante han sido objeto de discriminación, acoso, intimidación o acoso escolar, debe comunicarse con el director de su escuela y/o con la Directora de Cumplimiento y Título IX del Distrito, Erin Johnston, por teléfono al (661) 631-4663, por correo electrónico a johnstone@bcasd.com, o en persona en 1300 Baker Street, Bakersfield, CA 93305. Copias de la política de Quejas Uniformes del BCSD, la política de Acoso Sexual y las políticas de No Discriminación están disponibles a pedido